

# Electro Corbeels kiest voor werk in eigen streek

Electro Corbeels uit Holsbeek viert dit jaar zijn zeventigste verjaardag. Het bedrijf is gespecialiseerd in de installatie en het onderhoud van elektrotechnische installaties. Dat is een sector in volle evolutie, vertelt zaakvoerder Fanny Corbeels.

Haar grootvader René Corbeels begon op 1 mei 1945 een eenmanszaak, gevestigd in Kessel-Lo, met als hoofdactiviteiten auto's, motoren en elektriciteit. Vanaf 1955 legde hij meer de focus op elektriciteit; auto's en motoren bleven een hobby.

In 1963 kwam Fanny's vader Julien Corbeels als helper mee in de zaak. Hij specialiseerde zich nog verder in elektriciteit, en verlegde het werkdomein van particuliere klanten naar openbare aanbestedingen voor grote bouwprojecten. Daardoor groeit ook het personeelsbestand van de onderneming.

Fanny Corbeels begon in 1981 in de zaak. Zij nam de eerste jaren vooral de administratie voor haar rekening. "Ik heb geen technische achtergrond, maar dat maakte niet uit. Ik heb me erin verdiept en alles wat ik moest weten al doende bijgeleerd."

In 1990 werd de eenmanszaak omgevormd

campus Gasthuisberg en de concertzaal Het Depot in Leuven.

Corbeels richt zich daarbij vooral op werven in de eigen streek. Enerzijds omdat er in Vlaams-Brabant voldoende opdrachten te vinden zijn, maar ook om lange verplaatsingen te vermijden. "Tegenwoordig beginnen de files zodra je de deur uit bent", zegt Fanny Corbeels. "Hoe dichterbij een werf ligt, hoe beter dus – niet alleen voor de medewerkers die minder lang onderweg zijn, maar ook voor leidinggevendenden die naar de werfvergaderingen moeten. We proberen die regionale focus te behouden, maar het wordt er niet gemakkelijker op. Er zijn kapers op de kust, ze komen van overal naar Vlaams-Brabant om hier te werken."

De activiteiten voor particulieren omvatten algemene elektriciteitswerken bij nieuwbouw en renovatie, met inbegrip van moderne toepassingen zoals parlofonie, videofonie, in-

braakdetectie, camerabewaking, elektrische verwarming en domotica. Er zijn ook steeds technici op de baan om bestaande installaties te herstellen en te onderhouden.

## Complexer

Elektrische installaties worden door de technologische evolutie steeds complexer, zegt Fanny Corbeels. En dat heeft gevolgen voor het personeelsbeleid. "Vroeger had je genoeg aan een paar handen om als helper bij een electricien te beginnen. In de loop der jaren hebben we ervoor gekozen om mensen met een A2-diploma aan te werven, omdat zij een betere basis hebben." Schoolverlaters worden via een IBO-programma (individuele beroepsopleiding) in de onderneming zelf opgeleid. "De praktische kennis kun je alleen maar leren door het te doen. Werkzoekende jongeren klagen soms terecht dat bedrijven alleen maar mensen met ervaring willen aanwerven. Daarom bieden wij hen die kans om via een IBO die ervaring op te doen." Tijdens een IBO-opleiding betaalt de onderneming geen loon of RSZ-bijdrage, enkel een productiviteitspremie. Dat maakt het voor de werkgever ook interessant.

Fanny Corbeels merkt wel dat de jongere generatie een andere attitude heeft als het over werken gaat. "De jongeren vandaag willen werken om te leven, niet meer leven om te werken. Het vraagt veel energie om hen te motiveren. Ze willen wel werken, maar je moet hen blijven stimuleren."

De bouwsector is traditioneel een mannenbastion, maar daar heeft Fanny Corbeels zich nooit veel van aangetrokken. "Ik doe gewoon wat ik moet doen, ik zou me niet anders gedragen in een andere sector. Toegegeven, het gebeurt dat je als vrouw niet serieus genomen wordt of dat ze je willen uittesten. Maar als je weet waarover je praat en je dossiers kent, dan is dat snel voorbij. En de laatste tijd zie ik gelukkig meer vrouwen in de sector, vooral bij architectenbureaus of studiekantoren."

Door de informatisering is het gemakkelijker geworden om grote projecten op te volgen, maar volgens Fanny Corbeels blijft het een hele uitdaging om bij te blijven en alle nieuwe technologieën op te volgen. "We bestaan nu zeventig jaar, en je vraagt je soms wel af hoe we dat gedaan hebben. Stapje per stapje, is het antwoord."

[www.corbeels.be](http://www.corbeels.be)

**Fanny Corbeels,**  
zaakvoerder Electro Corbeels

”

*De jongeren vandaag willen werken om te leven, niet meer leven om te werken.*

tot een nv, met Fanny Corbeels vanaf 1996 als medebestuurder. Ze hield zich sindsdien ook meer met de technische opvolging van projecten bezig. "We hadden toen wel nood aan mensen met meer technische ervaring. Er zijn toen twee leidinggevendenden bijgekomen, en samen met hen hebben we het bedrijf laten groeien tot een 35-tal werknemers."

Daarmee behaalde de onderneming in 2009 en in 2011 de 'Trends Gazellen Award', als sterk groeiende kmo in Vlaams-Brabant. In 2005 verhuisde het bedrijf naar de huidige vestiging in Holsbeek. Met de kinderen Dave en Ellen Coenen is inmiddels de vierde generatie in de onderneming aan de slag.

## Eigen streek

Electro Corbeels realiseert ongeveer 80 procent van zijn omzet voor bedrijven en de openbare sector. Dat zijn dan grote bouwprojecten zoals parkeergarages, rust- en verzorgingshuizen, scholen, appartementen en ziekenhuizen. Het eigen productieatelier maakt het mogelijk om een uitgebreid gamma van schakel- en stuurborden te realiseren zowel voor elektro als voor HVAC-toepassingen (verwarming, ventilatie en airconditioning). Recente projecten in de regio zijn bijvoorbeeld het ondergrondse parkeergebouw op de ziekenhuis-



Fanny Corbeels werkt sinds 1981 bij het bedrijf dat haar grootvader oprichtte.